



CITTÀ DI VITTORIA

DIREZIONE RISORSE UMANE E SERVIZI INFORMATICI

Concorso pubblico per esami per la copertura di n.2 posti di "Agente di Polizia Municipale", Area degli Istruttori, di cui n. 1 posto riservato agli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale ovvero il servizio civile nazionale di cui alla legge 6 marzo 2001, senza demerito, ai sensi dell'art. 18, c. 4 del d.lgs. 40/2017 e s.m.i.

IL DIRIGENTE

Vista la deliberazione della G.C. n.68 del 13/02/2025 con la quale è stato approvato il PIAO 2025-2027, successivamente modificata con deliberazione di G.C. n.166 dell'11/04/2025 contenente nella sezione 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, il Piano Triennale dei fabbisogni del personale, nel quale è prevista tra l'altro l'assunzione, di n.4 "Agente di P.M.", area degli Istruttori, a tempo pieno e indeterminato;

Dato atto che con determinazione dirigenziale n.1553 del 24/04/2025 sono stati assunti n.2 "Agente di P.M.", attingendo alla graduatoria di altri Enti;

Dato atto:

- che con nota prot.gen.n.9007 del 13/02/2025 l'Ente ha avanzato richiesta per l'eventuale assegnazione di personale collocato in disponibilità per la copertura in organico di n.2 posti di Agente di P.M. – Area degli istruttori ai sensi dell'art. 35 bis del d.lgs. 165/2001;
- che tali procedure si sono concluse con esito negativo in quanto i soggetti di cui all'art. 34 -bis commi 2 e 3 del d.lgs. 165/2001, non hanno provveduto ad alcuna assegnazione di personale collocato in disponibilità.

Vista la determinazione n. 2008 del 30/05/2025 di indizione della presente selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato per la copertura in organico di n. 2 posti di Agente di P.M. – Area degli Istruttori, mediante concorso pubblico "per esami" utilizzando la deroga prevista dall'art. 35 quater del D.Lgs. n. 165/2001, come recepita dal vigente regolamento comunale delle procedure di concorso (art. 18 c.2 lett.b), prevedendo lo svolgimento della sola prova scritta e dunque l'omissione del colloquio orale, stante che la figura in oggetto non riguarda profilo professionale apicale (dirigente);

Visti:

- ✓ il vigente Regolamento Comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego, approvato con deliberazione di G.C. n. 117 del 15/03/2024, che aggiorna il vigente ROUS;
- ✓ il D.Lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- ✓ il Decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 28.12.2000 contenente le disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- ✓ il D.Lgs. n. 196 del 30.06.2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.;
- ✓ il D.Lgs. n. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle

- amministrazioni pubbliche”;
- ✓ il D.P.R. n. 487/1994 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, integrato e modificato con D.P.R. n. 82/2023;
 - ✓ il D.Lgs. n. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro;
 - ✓ la Legge n. 104/1992 recante “Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate” con particolare riferimento alle previsioni di cui all'articolo 20;
 - ✓ il D.M. 12.11.2021 che prevede, per le persone con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), misure specifiche e strumenti compensativi per effettuare senza penalizzazioni le prove concorsuali;
 - ✓ il D.L. 14.03.2025 n.25 convertito con modificazioni dalla L. 9 maggio 2025, n. 69, recante “Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni”;
 - ✓ l'OREL vigente in Sicilia;

Rilevato, a norma dell'art. 6 del D.P.R. n. 487/1994 come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, che la percentuale di rappresentatività dei generi nell'amministrazione, per l'Area di inquadramento oggetto della presente selezione, calcolata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente, è la seguente:

- Femmine: 60,42%
- Maschi: 39,58%

e, pertanto, essendo il differenziale non superiore al 30% (60,42%-39,58%=20,84%) non si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, c. 4, lett. o) D.P.R. n. 487/1994 a favore del genere meno rappresentato.

RENDE NOTO

ART.1

TIPOLOGIA DELLA SELEZIONE- DESCRIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE

1. È indetto concorso pubblico per esami per la copertura, a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti di “Agente di Polizia Municipale”, Area degli Istruttori;
2. n. 1 posto messo a concorso è riservato agli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale ovvero il servizio civile nazionale di cui alla legge 6 marzo 2001 senza demerito, ai sensi dell'art. 18, c. 4 del d.lgs. 40/2017 e s.m.i.. Nel caso in cui non sia presente un candidato avente diritto alla riserva, il posto sarà attribuito al primo candidato non riservatario;
3. La selezione è disciplinata dal CCNL 16/11/2022 del personale del Comparto Funzioni locali, D.Lgs. n. 267/2000, D.Lgs. n. 165/2001, D.P.R n. 487/1994 oltre che dal presente avviso.
4. È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.Lgs. 198/2006 e s.m.i. e dall'art.35 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i;
5. Resta impregiudicata la facoltà dell'amministrazione comunale di revocare il bando, di modificarne il contenuto, annullare, sospendere o rinviare lo svolgimento delle attività previste dalla procedura pubblica, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, ovvero in applicazione di sopravvenute disposizioni normative e/o pronunce della magistratura contabile di riduzione della spesa pubblica, ovvero in ragione del rispetto della normativa sul bilancio.
6. Per il profilo messo a concorso sono richieste:
 - conoscenze teoriche esaustive sulle materie d'esame dettagliate all'art.10 del presente bando;
 - requisiti trasversali, richiesti ai sensi dell'art. 35, comma 3, lett. b), del D.Lgs. 165/2001 e ai sensi dell'art. 7 comma 8 del DPR 487/1994, come modificato dal DPR 82/2023, nello specifico:
 - a) capacità comunicative e relazionali, predisposizione al lavoro di gruppo, oltre alla capacità di assumere le responsabilità richieste dal ruolo;
 - b) capacità di agire in autonomia ed auto-attivarsi in risposta a situazioni critiche, al fine di garantire il conseguimento di un risultato previsto;
7. Il presente bando costituisce “lex specialis” del Concorso, pertanto, la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
8. Il profilo professionale di cui al presente bando è definito nell'allegato B) del mansionario dell'Ente approvato deliberazione di G.C. n.127 del 13/03/2025 e che qui si riporta integralmente.

La figura professionale dell'Agente di Polizia Municipale è caratterizzata dalle seguenti competenze:

- Funzioni di polizia amministrativa, con attività di prevenzione e repressione degli illeciti amministrativi derivanti dalla violazione di leggi, regolamenti e provvedimenti statali, regionali e locali;
- Funzioni di polizia giudiziaria, sia di propria iniziativa che su delega dell'autorità giudiziaria, assicurando lo scambio informativo e la collaborazione sia con gli altri comandi di polizia locale che con le forze di polizia dello Stato;
- Funzioni di polizia stradale, espletando i servizi nell'ambito territoriale di competenza secondo le modalità fissate dalla legge;
- Funzioni ausiliarie di pubblica sicurezza, ponendo il presidio del territorio tra i propri compiti primari, al fine di garantire, in concorso con le forze di polizia dello Stato, la sicurezza urbana nell'ambito territoriale di riferimento;

Specifiche professionali:

- ✓ investigazioni, accertamenti e rilascio di pareri;
- ✓ accertamenti a seguito di esposti;
- ✓ vigilanza delle attività commerciali e artigiane, vigilanza edilizia e ambientale;
- ✓ attività di indagine di Polizia Giudiziaria ad iniziativa o delegata dall'Autorità Giudiziaria;
- ✓ attività di prevenzione e repressione dei reati;
- ✓ servizi di polizia stradale (prevenzione e accertamento delle violazioni in materia di circolazione stradale, rilevazione di incidenti stradali, predisposizione ed esecuzione dei servizi diretti a regolare il traffico, scorte per la sicurezza della circolazione stradale, tutela e controllo sull'uso della strada, concorso in operazioni di soccorso automobilistico e stradale, concorso in operazioni di rilevazioni per studi sul traffico);
- ✓ vigilanza e sorveglianza all'ingresso e all'uscita delle scuole;
- ✓ collaborazione con le altre forze dell'ordine per il presidio del territorio;
- ✓ vigilanza del patrimonio edilizio comunale;
- ✓ esecuzione dei trattamenti sanitari obbligatori;
- ✓ educazione stradale nelle scuole, scorte alle scolaresche in gita sul territorio comunale;
- ✓ servizi d'onore e rappresentanza;
- ✓ rilevazioni statistiche;
- ✓ interventi di protezione civile;
- ✓ servizi viabilistici;

Il personale è tenuto al rispetto della normativa prevista dal contratto di lavoro e delle disposizioni del regolamento del Corpo di Polizia locale.

La Polizia locale svolge:

- servizi interni;
- servizi esterni, effettuati a bordo di veicoli o appiedati.

ART.2

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

1. Per l'ammissione alla presente procedura concorsuale, i partecipanti devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti generali:

- essere cittadino italiano o di uno degli stati membri dell'Unione Europea purché in possesso di una adeguata conoscenza della lingua italiana. Possono presentare domanda, ai sensi dell'art. 38, comma 1 e 3 bis del D.lgs 165/2001 anche i familiari dei cittadini degli stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente nonché i cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
- età non inferiore agli anni 18 e non superiore al limite massimo previsto per la permanenza in servizio;
- posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
- per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 1, comma 1 della Legge 2 agosto 2007, n. 130;

- disponibilità al porto e all'eventuale uso dell'arma, nonché alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale (autoveicoli, motocicli, ciclomotori, biciclette e autocarri per trasporto di motoveicoli);
- possesso dei requisiti necessari per ottenere la qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza, così come previsto dall'art. 5 della Legge n. 65/1986;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo da ricoprire: ai sensi dell'art. 41, comma 2, lett. a) del D. Lgs. n. 81/2008, il candidato sarà sottoposto a visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro di cui trattasi, al fine di valutarne l'idoneità alla mansione specifica. Il giudizio medico sarà indispensabile ai fini dell'assunzione. Ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge n. 68/1999 non potranno partecipare alla selezione i candidati in condizioni di disabilità in quanto trattasi di reclutamento di personale che verrà impiegato in servizi non amministrativi;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per assunzione conseguita mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- inesistenza di provvedimenti di licenziamento, destituzione o dispensa dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
- inesistenza di condanne penali, passate in giudicato, che comporti, per i dipendenti in servizio, la decadenza di diritto e/o il licenziamento.
- Essere in possesso della **patente di guida di categoria B**, senza limitazioni, ad eccezione del codice 01 (obbligo di lenti) per coloro che hanno conseguito la patente B prima del 26 aprile 1988 oppure, patente di guida di categoria B conseguita dal 26.4.1988 e **patente di guida di categoria A2** (non limitata a condurre i veicoli muniti di cambio di velocità automatico) che consenta di condurre un motociclo non superiore a 35 kW con rapporto potenza/peso non superiore a 0,2 kW/Kg. Il candidato dovrà espressamente dichiarare la propria disponibilità alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale.
- Possesso del titolo di studio previsto dall'art.4 del presente bando.

I requisiti prescritti per l'ammissione al concorso dovranno essere posseduti dal candidato, a pena di esclusione, entro la data di scadenza del bando, nonché al momento della costituzione del rapporto di lavoro con il Comune di Vittoria. Le dichiarazioni contenute e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D. P.R. 445/2000. In caso di atti e/o dichiarazioni false o mendaci, l'interessato incorre nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del medesimo D.P.R. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, in ogni momento della procedura, a idonei controlli, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione rese e di disporre, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., decade dai benefici conseguenti dal provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

ART.3 **REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE**

1. Oltre i requisiti generali d'accesso di cui al precedente articolo 2, i candidati devono possedere anche i seguenti requisiti specifici:
 - assenza di irrogazione nel biennio precedente alla data di pubblicazione del bando di selezione di sanzioni disciplinari di grado superiore alla multa e/o di sospensione dal servizio superiore a 05 giorni, (qualora abbia già in precedenza avuto pregressi rapporti con la pubblica amministrazione);
 - assenza di cause di incompatibilità e/o inconferibilità dell'incarico lavorativo di pubblico impiego;
 - insussistenza di cause ostative all'assunzione del rapporto di pubblico impiego.
2. I requisiti prescritti di cui al presente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza, prevista

dal bando, per la presentazione delle domande di ammissione al concorso. Gli stessi requisiti devono essere posseduti anche all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro.

ART.4 TITOLI DI STUDIO

Per l'ammissione alla presente procedura concorsuale, i partecipanti devono, inoltre, essere in possesso, a pena di esclusione, di uno dei seguenti titoli di studio:

Diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado (maturità) rilasciato da Istituti riconosciuti dall'ordinamento scolastico italiano.

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio richiesto presso istituti esteri partecipano alla procedura secondo quanto disposto dall'art. 38 comma 3 del D.Lgs.165/2001, come sostituito dal D.L. 14 marzo 2025 n. 25, ovvero " Sino all'adozione di una regolamentazione della materia da parte dell'Unione europea, al riconoscimento dei titoli di studio esteri, aventi valore ufficiale nello Stato in cui sono stati conseguiti, ai fini della partecipazione ai concorsi pubblici destinati al reclutamento di personale dipendente, con esclusione dei concorsi per il personale docente delle scuole di ogni ordine e grado, provvede il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, previo parere conforme del Ministero dell'istruzione e del merito ovvero del Ministero dell'università e della ricerca. I candidati che sono in possesso del titolo di ammissione conseguito all'estero sono ammessi a partecipare, ai concorsi (...), con riserva. Il Dipartimento della funzione pubblica conclude il procedimento di riconoscimento (...) solo nei confronti dei vincitori del concorso, che hanno l'onere, a pena di decadenza, di presentare istanza di riconoscimento entro quindici giorni dalla pubblicazione della graduatoria finale, al Ministero dell'università e della ricerca ovvero al Ministero dell'istruzione e del merito.

Nel caso di titoli di studio redatti in lingua straniera, gli stessi devono essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero redatto dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale.

ART.5 RISERVE E TITOLI DI PREFERENZA

RISERVE:

- ai sensi dell'art. 5 c. 1 del DPR 9 maggio 1994 n. 487: "*Nei pubblici concorsi, le riserve di posti in favore di particolari categorie di cittadini, comune denominate, non possono complessivamente superare la metà dei posti messi a concorso*";
- con il presente bando si generano le seguenti riserve:

Concorso titolo	Posti messi a concorso	Riserva art. 1014 c.1 e art. 678 c. 9 d.lgs. 66/2010 s.m.i.	Riserva art. 18 c.4 d.lgs. 40/2017 s.m.i.
Agente di Polizia Municipale- Area Istruttore – Bando di concorso -n. 2 posti	2	0,40 (solo per assunzioni di Agenti di P.M.) - 0,20*2 = 0,40 che cumulata al precedente resto porta ad un totale di 0,80- <u>Resto 0,80</u>	0,15*2= 0,30 che cumulata al precedente resto da 2,45 - Posto riservato 1- <u>Resto 1,45</u>

- con il presente provvedimento il numero complessivo di posti messi a concorso è pari a 2;
- la riserva art. 1014 c.1 e art. 678 c. 9 d.lgs. 66/2010 s.m.i., lett. B) – solo per i concorsi per l'accesso alle carriere iniziali dei corpi di polizia municipale e provinciale -genera un resto da cumulare con i prossimi provvedimenti di assunzione di Agente di Polizia Municipale pari a **0,80**;
- con il presente provvedimento è necessario assolvere la riserva ex art. 18, c. 4 del d.lgs. 40/2017 e s.m.i. ovvero "*a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale ovvero il servizio civile nazionale di cui alla legge 6 marzo 2001, senza demerito*" - **Posto riservato 1** – Resto 1,45

PREFERENZE:

Sono applicati, a parità di merito, i titoli di preferenza di cui all'art. 5 c.4 del DPR 487/1994 e s.m.i. e precisamente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o raffermata;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 (NON OPERANTE);
- p) minore età anagrafica.

Per quanto concerne la preferenza di cui alla precedente lettera o), la percentuale di rappresentatività dei generi nell'Ente, per l'area di inquadramento oggetto del presente concorso, calcolata alla data del 31 dicembre 2024a norma dell'art. 6 del d.p.r. 487/1994 come modificato dal d.p.r. 82/2023, è la seguente:

- Femmine: 60,42%

- Maschi: 39,58%

e, pertanto, essendo il differenziale non superiore al 30% ($60,42\%-39,58\% = 20,84\%$) non si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, c. 4, lett. o) D.P.R. n. 487/1994 a favore del genere meno rappresentato.

ART. 6 PRESELEZIONE

Le prove di concorso saranno precedute da preselezione qualora il numero dei candidati sia superiore a duecento, così come previsto dall'art.4, del vigente Regolamento dei Concorsi, ovvero qualora particolari circostanze lo richiedano. L'Amministrazione, avvalendosi dell'ausilio di un'impresa specializzata in selezione del personale e procedure concorsuali pubbliche, procederà ad una prova preselettiva dei concorrenti mediante il ricorso a test bilanciati, a risposta multipla, da risolversi in tempo predeterminato, diretti a verificare la conoscenza di argomenti di cultura generale e delle materie d'esame indicate al successivo art.10 del presente bando nonché di quesiti relativi a verificare le capacità di carattere psicoattitudinale. Sono ammessi alla prova preselettiva tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione al concorso, salvo quelli per i quali sia stata accertata l'irricevibilità della stessa. Tenuto conto del numero delle istanze di partecipazione pervenute, l'Amministrazione si riserva di organizzare più sessioni consecutive, non contestuali, assicurando comunque la trasparenza e l'omogeneità delle prove somministrate in modo da

garantire il medesimo grado di selettività tra tutti i partecipanti. Lo svolgimento della preselezione e l'esito della stessa saranno comunicati ai candidati mediante pubblicazione sull'Albo Pretorio del Comune di Vittoria, sul sito web istituzionale dell'ente all'indirizzo: www.comunevittoria-rg.it e sul Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica "InPA" all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it/>. La pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge. L'assenza alla prova preselettiva sarà considerata in ogni caso rinuncia alla partecipazione alla procedura.

Supereranno la prova preselettiva, senza sbarramento di punteggio minimo, un numero di candidati pari a 200, oltre agli eventuali ex-aequo dell'ultimo classificato.

Il superamento della prova preselettiva costituisce titolo di ammissione alla successiva prova di efficienza fisica, e non concorre alla definizione della graduatoria finale di merito del concorso.

Le riserve non operano in sede di prova preselettiva.

ART.7

FASI DELLA PROCEDURA CONCORSUALE

1. La procedura concorsuale si articola in tre fasi, di cui la prima attiene alla verifica dei requisiti di ammissione, la seconda nell'espletamento delle prove e la terza nella valutazione delle prove, che si conclude con la definizione della graduatoria di merito da parte della Commissione esaminatrice di cui al seguente articolo 8, con apposito verbale.
2. La fase della verifica dei requisiti di ammissione è finalizzata alla costituzione dell'elenco degli ammessi e/o degli esclusi alla procedura concorsuale, previa disamina della documentazione prodotta dai candidati ed afferente al possesso dei requisiti previsti dal presente bando, dal ROUS e dalla normativa in vigore.
3. Tali elenchi sono definiti ed approvati dalla Commissione con apposito verbale, il quale sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente- Amministrazione trasparente- sezione Bandi di Concorso, all'Albo pretorio online e sul portale InPA.gov.it.
4. Le eventuali opposizioni presentate entro i termini di pubblicazione sono valutate dalla stessa Commissione, la quale, nel caso di fondatezza delle opposizioni, può adottare provvedimento correttivo.

ART.8

COMMISSIONE ESAMINATRICE

Ai sensi dell'art.13 del vigente Regolamento Comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego, la Commissione Giudicatrice è nominata dal Segretario Generale, ed è composta da tre o più componenti (e comunque in numero dispari), esperti di provata competenza nelle materie di concorso scelti tra i dipendenti del Comune inquadrati in aree o qualifiche almeno pari a quella messa a selezione e fra docenti e soggetti non legati da rapporto d'impiego con l'Ente, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprono cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali. Il Presidente è scelto fra il personale dirigenziale/incaricato di E.Q. appartenente al Comune o ad altra amministrazione locale.

ART.9

PROVA DI EFFICIENZA FISICA

La prova di efficienza fisica, effettuata per verificare il possesso, da parte dei candidati, delle qualità fisiche idonee per svolgere le funzioni specifiche del ruolo, consisterà in due prove da svolgere con le seguenti modalità:

DESCRIZIONE	UOMINI	DONNE
Corsa piana di 1000 m	tempo max 5 minuti	Tempo max 6 minuti
Piegamenti sulle braccia	n.15	n.15

Corsa piana di 1000 metri: per essere giudicato idoneo alla prova il candidato deve eseguire la corsa piana di metri 1000 nel tempo massimo indicato (uomini tempo max 5 minuti – donne max 6 minuti). il percorso dev'essere ultimato.

Piegamenti sulle braccia: durante i piegamenti, l'unico contatto consentito col terreno è con mani e piedi. I piegamenti devono essere continuativi e svolti con le seguenti modalità:

- ✓ la posizione di partenza è prona, con le mani a terra all'altezza delle spalle e le braccia piegate a formare un angolo retto in corrispondenza dei gomiti, piedi uniti o distanziati al massimo della larghezza delle spalle, il corpo disteso;
- ✓ un piegamento è considerato valido quando dalla posizione di partenza si distendono completamente le braccia e si ripiegano fino a portare le spalle sotto il livello dei gomiti (senza toccare il terreno con il petto), il corpo rimane sempre disteso, non piegato al bacino, durante l'intero movimento.

Il giorno della prova tutti i candidati dovranno essere muniti di idoneo abbigliamento e dovranno, inoltre, essere in possesso:

- di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- di un certificato di idoneità sportiva non agonistica in corso di validità alla data della prova a pena di esclusione dalla prova stessa. Il suddetto certificato dovrà essere rilasciato dal medico di medicina generale o dal medico specialista in medicina dello sport ovvero dai medici della Federazione medico-sportiva italiana del comitato olimpico nazionale italiano ai sensi di legge.

Saranno ammessi a partecipare alle successive prove di esame previste dal bando i candidati che avranno superato tutte e 2 le prove di efficienza fisica.

L'esito della prova di efficienza fisica verrà pubblicato tramite avviso sul InPA.gov.it, sul sito web dell'Ente nell'apposita sezione dedicata al concorso e non verranno effettuate comunicazioni individuali.

I risultati ottenuti nelle prove preselettiva e di efficienza fisica non concorrono alla formazione della graduatoria finale di merito in quanto tali prove sono unicamente finalizzate all'accesso alle effettive fasi concorsuali.

ART.10

PROVE D'ESAME CONTENUTI E MODALITA'

Lo svolgimento della prova d'esame seguirà le procedure stabilite dalle vigenti legislazioni in materia di reclutamento di personale nelle PP.AA., dal vigente Regolamento degli Uffici.

I candidati per lo svolgimento della prova di esame saranno convocati mediante pubblicazione sul Portale InPA.gov.it, sul sito istituzionale dell'ente www.comunevittoria-rg.it, nella sezione "amministrazione trasparente" – sottosezione – Bandi di Concorso –

L'assenza dalla prova sarà considerata rinuncia al concorso.

Ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992, coloro che necessitano per l'espletamento delle prove di ausili e/o tempi aggiuntivi in relazione al proprio handicap, devono specificarlo nella domanda di concorso, allegando certificazione medica rilasciata da apposita struttura.

Ai sensi dell'art. 3, co. 4-bis della legge 6/9/2021, n. 113 e dal DM di attuazione del 12/11/2021, per i soggetti con disturbi specifici di apprendimento (grave dislessia, discalculia, disgrafia e disortografia documentata dalla Commissione Medico-Legale dell'ASL di riferimento) la prova scritta potrà essere sostituita da un colloquio orale (con contenuto analogo a quello previsto per la prova scritta) o dall'utilizzo di strumenti compensativi, nonché dalla fruizione di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della stessa. La richiesta dell'applicazione di tale misura dispensativa dovrà essere indicata nella domanda di partecipazione, allegando apposita documentazione medica.

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 7, comma 7 del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, il Comune di Vittoria assicura la partecipazione alle prove d'esame senza pregiudizio alcuno, alle candidate che si trovino in stato di gravidanza o allattamento alle quali sarà garantita la priorità negli ingressi e nelle uscite, insieme a postazioni riservate che offriranno un accesso immediato ai servizi igienici. Inoltre, le candidate potranno richiedere l'accesso con i propri specifici ausili, previa comunicazione, e avranno la possibilità di essere accompagnate da proprio personale medico o paramedico, se necessario.

Per le donne in stato di allattamento saranno garantiti spazi dedicati e sarà consentita la presenza di un accompagnatore che dovrà presentare un documento di riconoscimento all'ingresso. Qualora la candidata

dovesse avere esigenza di allattare il proprio figlio, potrà essere previsto un tempo di recupero della prova fino ad un massimo di 45 minuti.

La documentazione attestante le condizioni sopraindicate dovrà essere inviata tramite PEC all'indirizzo protocollogenerale@pec.comunevittoria-rg.it entro e non oltre 10 giorni prima dello svolgimento della prova scritta prevista.

La mancata trasmissione della documentazione dello stato di gravidanza o di allattamento esula l'Amministrazione da eventuali responsabilità in merito alla mancata predisposizione degli stessi in sede di prove concorsuali.

Durante la prova scritta non sarà consentito comunicare tra i candidati partecipanti né consultare appunti o testi.

La prova di esame verterà sulle seguenti materie:

- Nozioni di diritto penale e procedura penale, con particolare riferimento all'attività di Polizia giudiziaria;
- Nozioni di diritto costituzionale;
- Nozioni di diritto amministrativo, con particolare riferimento al diritto di accesso al procedimento amministrativo, alla riservatezza dei dati personali e al T.U. degli Enti Locali;
- Normativa nazionale e regionale in materia di Polizia Locale;
- Norme in materia di commercio e di attività produttive nazionali e regionali;
- Norme in materia di ambiente;
- Illeciti amministrativi e sistema sanzionatorio, con particolare riferimento alla L.689/1981 e ss.mm.ii.;
- Legislazione nazionale e regionale in materia edilizia - D.P.R.380/2001, con particolare riferimento agli illeciti in materia di edilizia;
- Legislazione in materia di circolazione stradale (Codice della strada);
- Le responsabilità dei pubblici dipendenti.
- Conoscenza della lingua inglese;
- Utilizzo dei principali strumenti informatici, del web e del pacchetto Microsoft Office;
- Competenze trasversali (cd soft skills) con riferimento alle specifiche professionali: capacità comunicative e relazionali, orientamento al risultato.

La prova scritta sarà svolta in modalità digitale e consisterà nella soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica e/o multipla su uno o più argomenti delle materie specificate nel punto precedente.

Durante la prova scritta saranno somministrati quesiti situazionali volti ad accertare le competenze trasversali. Esse prevedono una risposta efficace, una mediamente efficace/neutra (con punteggio dimezzato) ed una meno efficace/non efficace con punteggio pari a zero.

ART.11 ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO

La Commissione di concorso dispone, complessivamente, di 100 punti.

ART.12 VALUTAZIONE DELLA PROVA D'ESAME

La prova si intende superata se il candidato abbia riportato almeno la valutazione pari a 70/100.

ART.13 MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA SCRITTA

1. I candidati per la prova scritta saranno convocati secondo le modalità individuate nell'art.10 del presente bando.
2. Per la prova scritta e prima del suo inizio, la Commissione predisporrà le tracce concernenti le materie oggetto delle medesime secondo quanto indicato nell'art. 10 del presente bando
3. La prova scritta sarà espletata e gestita con l'ausilio di apparecchiature informatiche e di sistemi di

elaborazione elettronica dei dati. A tal fine il Comune potrà essere coadiuvato da una società specializzata.

4. I candidati saranno ammessi a sostenere la prova, previa la loro identificazione mediante idoneo documento di identità o di riconoscimento equipollente in corso di validità ai sensi dell'art. 35 D.P.R. n. 445/2000. All'identificazione provvederà il personale addetto alla vigilanza.
5. Durante la prova scritta non sarà consentito comunicare tra i candidati partecipanti né consultare appunti o testi.
6. Il candidato che contravverrà alle disposizioni dettate potrà essere escluso dal concorso a giudizio della commissione, che verbalizzerà, seduta stante, il provvedimento.
7. Durante le prove, almeno 2 componenti della commissione, o un componente e il segretario, permarranno nei locali degli esami.

ART.14

FORMAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA E DEFINTIVA

1. La graduatoria provvisoria è determinata ed approvata dalla Commissione con apposito verbale sulla base del punteggio attribuito alla prova scritta.
2. La graduatoria provvisoria sarà pubblicata per dieci giorni consecutivi, all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente – sezione Amministrazione trasparente – sottosezione Bandi di concorso – e sul portale InPA. Le eventuali opposizioni presentate entro i termini di pubblicazione sono valutate dalla Commissione, la quale, nel caso di fondatezza delle opposizioni, può adottare provvedimento correttivo.
3. A completamento della superiore procedura, la Commissione determina ed approva con apposito verbale la graduatoria definitiva. Quindi trasmette tale graduatoria unitamente a tutti gli altri atti e i documenti del concorso, alla Direzione delle Risorse Umane per i successivi adempimenti.
4. La graduatoria definitiva del concorso è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale con l'indicazione, in corrispondenza del cognome e nome del concorrente dell'eventuale possesso dei titoli di preferenza, previsti da speciali disposizioni di legge.
5. Ricevuti gli atti dalla commissione esaminatrice, il Dirigente della Direzione Risorse Umane e Servizi Informatici, dopo averne verificata la regolarità, approva le operazioni concorsuali, previa rettifica degli errori materiali eventualmente riscontrati.
6. La graduatoria finale del concorso, una volta approvata, è pubblicata contestualmente, ad ogni effetto legale, nel Portale InPA e nel sito istituzionale del Comune.
7. L'Amministrazione Comunale potrà attingere da tale graduatoria, durante il periodo di validità della stessa, che è determinato dalla legislazione vigente, utilizzandola, secondo le norme vigenti.
8. L'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria finale di merito anche per eventuali assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno e a tempo parziale, di personale della medesima Area e profilo professionale. La rinuncia o l'eventuale accettazione, da parte dei candidati, di un rapporto di lavoro a tempo determinato non pregiudicano i diritti acquisiti per l'assunzione a tempo indeterminato derivanti dalla posizione nella graduatoria stessa.

ART.15

RICHIESTA DOCUMENTAZIONE E RELATIVI CONTROLLI

1. Il candidato dichiarato vincitore dovrà documentare, nelle forme previste dal D.P.R. 445/2000, i titoli dichiarati in domanda di partecipazione e la documentazione prescritta per l'assunzione.
2. L'Amministrazione effettuerà controlli, anche a campione, sulle autodichiarazioni presentate dai candidati e, in caso di dichiarazioni mendaci, procederà a informare la magistratura penale e a dichiarare decaduto il candidato se l'assunzione è stata basata sulla dichiarazione non veritiera.

ART.16

STIPULA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

1. Il candidato dichiarato vincitore nel caso in cui non si presenti alla stipula del contratto individuale di lavoro, eccezion fatta per motivi non imputabili alla volontà dello stesso, si intende rinunciatario al posto ed è conseguentemente dichiarato decaduto dal diritto alla stipula del contratto con comunicazione scritta.

2. Le assunzioni avverranno sempre che le disposizioni contenute nelle leggi finanziarie e/o le disposizioni legislative vigenti lo consentano.
3. La mancata accettazione dell'assunzione a tempo indeterminato comporta la perdita di ogni eventuale futuro diritto alla nomina.
4. La stipula del contratto individuale di lavoro rimane comunque subordinata all'accertamento dell'idoneità per il posto da ricoprire, che effettuerà il medico competente del Comune di Vittoria.

ART.17

MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il presente bando verrà pubblicato sul Portale del Reclutamento InPA, all'Albo Pretorio del Comune di Vittoria sul sito internet istituzionale – Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso.

Gli interessati potranno presentare domanda di partecipazione esclusivamente attraverso il “Portale unico del reclutamento” (di seguito “Portale”) disponibile all’indirizzo www.InPA.gov.it, previa registrazione nel Portale e inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae, entro il termine perentorio di 15 giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso sul medesimo Portale www.InPA.gov.it.

Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro la data e l’orario di scadenza.

Qualora il termine di scadenza per l’invio on line della domanda cada in un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59:59 di detto termine.

Per accedere al portale è necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale) o la Carta di Identità Elettronica (CIE) o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso. In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine per la ricezione delle candidature sarà prorogato per un numero di giorni corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Tale eventuale circostanza sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito istituzionale e sul portale di un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

La domanda potrà essere modificata o integrata fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata; sarà in ogni caso presa in considerazione esclusivamente l’ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Tutte le successive comunicazioni a tutti i candidati e a carattere personale avverranno esclusivamente attraverso il portale del reclutamento.

Se richiesto da particolari necessità istruttorie, saranno possibili comunicazioni individuali tramite e-mail/pec personale del candidato.

Alla domanda devono essere allegati i seguenti documenti:

1. ricevuta del versamento della tassa di concorso, non rimborsabile, di € 10,00 da effettuarsi mediante:
 - Portale dei Pagamenti elettronici, PagoPA nel sito Istituzionale del Comune di Vittoria - sezione Portale del Cittadino - Pagamento spontaneo - (Indicare nella causale Tassa concorso Agente di Polizia Municipale, area Istruttori);
2. documentazione comprovante i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente concorso (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria);

ART. 18

CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda gli aspiranti concorrenti, consapevoli che in caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall’art. 76 del D.P.R. 445/2000, devono dichiarare ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000:

- ✓ le complete generalità, luogo e data di nascita, domicilio e indirizzo al quale il candidato chiede che vengano trasmesse le comunicazioni, recapiti telefonici;
- ✓ di essere cittadino italiano o di uno degli stati membri dell’Unione Europea purché in possesso di una adeguata conoscenza della lingua italiana. Possono presentare domanda, ai sensi dell’art. 38, comma

1 e 3 bis del D.lgs 165/2001 anche i familiari dei cittadini degli stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente nonché i cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

- ✓ di essere idoneo allo svolgimento delle mansioni proprie del posto messo a concorso;
- ✓ di godere dei diritti civili e politici;
- ✓ l'inesistenza di provvedimenti di licenziamento, destituzione o dispensa dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
- ✓ l'inesistenza di condanne penali che comportino, per i dipendenti in servizio, la decadenza di diritto e/o il licenziamento e/o che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti locali anche in relazione a quanto previsto dall'art. 3 del Decreto Legislativo n. 39 del 08/04/2013 e ss.mm.ii.;
- ✓ di non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi pubblici;
- ✓ il possesso dei requisiti occorrenti per il conseguimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza di cui all'art.5 co.2, della Legge n.65/86 (godimento dei diritti civili e politici), non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione; non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai Pubblici Uffici;
- ✓ l'assenza di impedimenti ed espressa disponibilità al porto o all'uso delle armi;
- ✓ per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 1, comma 1 della Legge 2 agosto 2007, n. 130;
- ✓ l'assenza di irrogazione nel biennio precedente alla data di pubblicazione del bando di selezione di sanzioni disciplinari di grado superiore alla multa e/o di sospensione dal servizio superiore a 05 giorni, qualora abbia già in precedenza avuto pregressi rapporti con la pubblica amministrazione;
- ✓ di non trovarsi in alcuna delle posizioni di incompatibilità o inconferibilità dell'incarico di pubblico impiego;
- ✓ l'insussistenza di cause ostative all'assunzione del rapporto di pubblico impiego;
- ✓ di essere in possesso di uno dei titoli di studio di cui al presente avviso indicando quale;
- ✓ di essere in posizione regolare nei confronti dell'obblighi di leva (nei casi in cui vigeva l'obbligo);
- ✓ Essere in possesso della **patente di guida di categoria B**, senza limitazioni, ad eccezione del codice 01 (obbligo di lenti) per coloro che hanno conseguito la patente B prima del 26 aprile 1988 oppure, patente di guida di categoria B conseguita dal 26.4.1988 e **patente di guida di categoria A2** (non limitata a condurre i veicoli muniti di cambio di velocità automatico) che consenta di condurre un motociclo non superiore a 35 kW con rapporto potenza/peso non superiore a 0,2 kW/Kg.
- ✓ Di essere disponibile alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale;
- ✓ di essere candidato con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA riconosciuta), allegando in tal caso idonea certificazione rilasciata da strutture del SSN o da strutture accreditate dallo stesso e specificando la tipologia di ausilio richiesto (tempi aggiuntivi/necessità di strumenti compensativi/sostituzione della prova scritta con una prova orale);
- ✓ di usufruire della preferenza, a parità di merito tra quelli specificati di cui all'art. 5 c. 4 del DPR 487/1994 e s.m.i.;
- ✓ eventuale appartenenza ad una delle categorie che dà diritto a beneficiare della riserva di cui all'art.5 del presente bando;

di accettare tutte le disposizioni contenute nel presente bando.

ART.19

MOTIVI DI ESCLUSIONE

Sono considerate irregolarità non sanabili, che comportano l'esclusione dalla procedura, quelle di seguito elencate:

1. la presentazione della domanda di ammissione oltre il termine di scadenza;
2. l'assenza di uno o più requisiti minimi (generalii o specifici) di partecipazione prescritti dal bando;

3. dichiarazioni false o comunque non veritieri contenute nella candidatura;
4. l'invio della domanda con modalità diversa da quelle previste nel presente bando;
5. assenza dei documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente concorso (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria);
6. assenza della ricevuta di versamento della tassa di concorso.

Ai sensi dell'art. 6 della Legge n. 241/1990, le domande che presentino imperfezioni formali potranno essere accolte a seguito di regolarizzazione da effettuarsi entro il termine che sarà comunicato dall'Ente e comunque prima dello svolgimento delle prove.

È comunque motivo di esclusione automatica dalla procedura - in qualsiasi fase del procedimento - l'accertamento della mancanza di uno o più requisiti di partecipazione.

ART.20

SEDE DEL CONCORSO

1. Le prove saranno svolte presso una sede idonea che il Comune di Vittoria provvederà ad individuare e sarà comunicata nell'avviso di convocazione dei candidati mediante pubblicazione nel portale inPA www.inpa.gov.it oppure sul sito web istituzionale dell'ente www.comunevittoria-rg.it - Sezione Amministrazione trasparente – sottosezione – Bandi di concorso. I candidati potranno verificare l'ammissione, consultando il sito istituzionale del Comune di Vittoria (www.comunevittoria-rg.it) – Sezione Amministrazione trasparente – sottosezione – Bandi di concorso -
2. Qualora si ritenga necessario i candidati potranno essere convocati in giornate e/o orari differenti fermo restando che l'intero calendario delle prove verrà reso noto a tutti i candidati sul sito istituzionale del Comune di Vittoria. La mancata presentazione nel giorno, luogo e ora indicati sarà considerata quale rinuncia alla procedura ancorché dipenda da caso fortuito, fatto di terzi o forza maggiore.

ART.21

CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO - TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Il trattamento economico è quello previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto "Funzioni locali", sottoscritto il 16/11/2022 – trattamento iniziale previsto per i dipendenti appartenenti all'area degli Istruttori (Vedi tabella G, CCNL del 16/11/2022). Spettano inoltre l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità ed ogni altro emolumento accessorio previsto dal contratto di lavoro, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.
2. Tutti i compensi sono soggetti a ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

ART.22

PERIODO DI PROVA

Il personale assunto è soggetto ad un periodo di prova di mesi sei (6) con le modalità previste dall'art. 25 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni Locali – triennio 2019/2021, sottoscritto il 16/11/2022.

ART.23

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 18 del D. Lgs. 196/2003 e smi il trattamento dei dati contenuti nella domanda di ammissione alla procedura è finalizzato unicamente alla gestione della stessa e del procedimento di eventuale assunzione in servizio. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e non richiede consenso in quanto relativo ad attività istituzionali della P.A.

ART.24

CESSAZIONE RAPPORTO DI LAVORO

La cessazione del rapporto di lavoro avviene per le cause previste dal CCNL, salvo risoluzione anticipata per dimissioni o negli altri casi previsti dalle norme e dai contratti collettivi nazionali.

ART.25

CLAUSOLA DELLA REVOCA DEL BANDO E/O DI NON PROCEDERE ALL'ASSUNZIONE

L'Amministrazione si riserva di revocare il presente avviso o di non procedere a nessuna assunzione, qualora per sopravvenute modifiche normative, per esigenze organizzative o finanziarie, si ritenga di non coprire le posizioni professionali oggetto del presente avviso.

ART.26

DISPOSIZIONI FINALI

1. Il presente avviso è pubblicato per 15 gg. sul portale InPA – www.inpa.gov.it, all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso -
2. Per quanto non espressamente contemplato nel presente avviso, saranno applicate le norme vigenti in materia.
3. Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 07.08.1990, n. 241, si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla selezione concorsuale in oggetto è il dirigente pro-tempore della Direzione Risorse Umane, dott.ssa Giuseppa Di Modica.
4. Per eventuali informazioni gli aspiranti concorrenti potranno rivolgersi al personale in servizio presso l'ufficio della Direzione Risorse Umane - tel. 0932/514242- 514262- 514227.
5. Il presente avviso è emanato in ossequio ai principi relativi alle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi di quanto disposto dalla legge n. 125/1991 e ss.mm.ii.

Il Dirigente

Dott.ssa Giuseppa Di Modica

(d.s. n. 36/2024)

